

Nyhedsbrev



STYRK HANDLEKRAFTEN – INFORMÉR OG KOMMUNIKÉR

Klar og tydelig information er særlig vigtig i perioder, hvor generel usikkerhed og uforudsigelighed præger arbejdsmarkedet og dermed den enkelte virksomhed.

På grund af den internationale økonomiske krise er der ekstra fokus på den betydning, som recessionen vil få for beskæftigelse, eksport og arbejdsmarkedet. Begreber som teknisk insolvens, faldende beskæftigelse, konkurser, tvangsauktioner og bankkrise diskuteres ofte i medierne, og den generelle usikkerhed i samfundet påvirker alle.

Involvering og information

Information og indflydelse på egen arbejdsituation er fundamentet for medarbejdernes trivsel og motivation og dermed for kreativitet, udvikling og produktivitet. Den usikkerhed, som mange virksomheder oplever pga. den økonomiske krise, kan sammenlignes med de indledende faser af en fusion mellem to virksomheder eller en anden stor forandringsproces.

Lydhørhed, tålmodighed, involvering af medarbejderne og interesse for deres eventuelle frygt og usikkerhed er med til at forhindre, at usikkerheden påvirker trivslen på arbejdspladsen. Der er et øget behov for at skabe synlighed, forudsigelighed og sikkerhed for den enkelte medarbejder, ligesom det er nødvendigt at informere klart og tydeligt om, hvordan den nærmeste fremtid ser ud for virksomheden, og hvilke strategier ledelsen har lagt for at håndtere krisen.

Informationen skal som regel gentages flere gange for at opnå den fulde positive effekt. Information skal desuden gives på flere forskellige niveauer i virksom-

heden, så hvert ledelseslag viser sin handlekraft og initiativrigdom.

Værktøjerne er på plads

Mange virksomheder har i arbejdet med at skabe et attraktivt arbejdsmiljø udviklet og benyttet redskaber, der tiltrækker de gode medarbejdere. Og betydningen af f.eks. udviklingssamtaler, udviklingen af stresspolitik, tilbud om stresshåndtering og ikke mindst den coachende ledelsesstil er nu endnu større end i de meget travle medgangstider.

Med relevante ledelsesredskaber kan usikkerhed vendes til viden og uforudsigelighed til en positiv forventning om, at virksomheden formår at handle og tage hånd om medarbejderne – i en turbulent tid.



Ønsker du inspiration og rådgivning om kommunikation i forandringstider, er du velkommen til at kontakte PsykiatriFondens Erhvervsrådgivning på tlf. 3925 2510 eller pfer@psykiatrifonden.dk.

FORANDRINGER I ORGANISATIONER

Sted: PsykiatriFonden
 Tidspunkt: 23. februar 2009, kl. 14-16.30
 Pris: 320 kr. inkl. forplejning (prisen er ekskl. moms)
 Tilmelding: Tlf.: 3929 3909, e-mail: pf@psykiatrifonden.dk
 Underviser: cand.psych. Rikke Plougsbæk

Det psykiske arbejdsmiljø er ofte under stort pres, når større forandringer er på dagsordenen. På temamødet vil deltagerne få inspiration til at håndtere de forskellige reaktioner, der opstår hos medarbejderne i sådanne situationer. Mødet giver også deltagerne viden om metoder til at sikre trivsel og engagement under forandringsprocessen.

MODERNE LEDELSE – DILEMMAER OG UDFORDRINGER

Sted: PsykiatriFonden
 Tidspunkt: 25. marts 2009, kl. 16-18.30
 Pris: 320 kr. inkl. forplejning (prisen er ekskl. moms)
 Tilmelding: Tlf.: 3929 3909, e-mail: pf@psykiatrifonden.dk
 Underviser: cand.psych. Troels Gottlieb

Der stilles krav til den moderne leder om at være i øjenhøjde: lyttende, coachende, faciliterende og anerkendende. Det er en helt anden rolle, end lederrollen traditionelt har været. Mere demokratisk, mindre autoritær. Men kan man overhovedet lede demokratisk? Lede uden at være instruerende? Både være coach og den der hyrer og fyrer samtidig? På temamødet sætter vi fokus på nogle af de generelle udfordringer der møder dig, som personaleansvarlig leder. Hvordan kan du bedst håndtere disse krav og forventninger?

I. COACHING – EN INTRODUKTION

Sted: PsykiatriFonden
 Tidspunkt: 29. april 2009, kl. 14-16.30
 Pris: 320 kr. inkl. forplejning (prisen er ekskl. moms)
 Tilmelding: Tlf.: 3929 3909, e-mail: pf@psykiatrifonden.dk
 Underviser: cand.psych. Janne Christensen

Hvad er coaching, og hvad kan metoden bruges til? Temamødet henvender sig til alle, der ønsker viden om, hvad det vil sige at coache. Mødet giver indblik i nogle af de grundlæggende tanker bag coaching, hvad man kan og ikke kan bruge coaching til, og hvordan coachingsamtalen adskiller sig fra andre former for samtaler i hverdagen.

II. COACHING SOM LEDELSESRÆDSKAB – MULIGHEDER OG DILEMMAER

Sted: PsykiatriFonden
 Tidspunkt: 26. maj 2009, kl. 16-18.30
 Pris: 320 kr. inkl. forplejning (prisen er ekskl. moms)
 Tilmelding: Tlf.: 3929 3909, e-mail: pf@psykiatrifonden.dk
 Underviser: cand.psych. Janne Christensen

Temamødet henvender sig til personaleansvarlige ledere, projektledere og HR-medarbejdere. Gennem coaching kan lederen hjælpe med at udvikle medarbejdere, optimere deres ressourcer, skabe retning mod fælles og individuelle mål og samtidig skabe arbejdsglæde og trivsel. Men hvordan adskiller ledelsescoaching sig fra andre samtaleformer i arbejdslivet? Hvilke styrker og begrænsninger har det for lederen i forhold til f.eks. sparring og rådgivning? På temamødet får deltagerne indblik i ledelsescoaching som metode og får indsigt i, hvornår og hvordan man som leder kan anvende coaching.

Hvis du ønsker at deltage på dette temamøde vil det være en fordel at have deltaget på ”I. Coaching – en introduction”.

STRESSVEJLEDERKURSER I 2009

HOLD 2 – 2009

- Modul 1: Mandag den 23. marts 2009 kl. 9-16
- Modul 2: Onsdag den 22. april 2009 kl. 9-16
- Modul 3: Mandag den 11. maj 2009 kl. 9-16
- Modul 4: Tirsdag den 2. juni 2009 kl. 9-16
- Modul 5: Mundtlige prøver som afholdes onsdag den 17. juni og torsdag den 18. juni 2009 i tidsrummet kl. 9-16
- Modul 6: Opfølgning som afholdes tirsdag den 1. september 2009 kl. 13-16

HOLD 3 – 2009

- Modul 1: Onsdag den 26. august 2009 kl. 9-16
- Modul 2: Torsdag den 17. september 2009 kl. 9-16
- Modul 3: Onsdag den 7. oktober 2009 kl. 9-16
- Modul 4: Torsdag den 29. oktober 2009 kl. 9-16
- Modul 5: Mundtlige prøver som afholdes tirsdag den 17. november og onsdag den 18. november 2009 i tidsrummet kl. 9-16
- Modul 6: Opfølgning som afholdes tirsdag den 15. december 2009 kl. 13-16

Læs mere om stressvejlederkurset på www.pfer.dk eller kontakt Erhvervsrådgivningen på 39252510 eller på mail pfer@psykiatrifonden.dk



PsykiatriFondens Erhvervsrådgivning Tlf. 3925 2510 eller e-mail pfer@psykiatrifonden.dk Du kan tilmelde dig nyhedsbrevet på www.pfer.dk



Majken B. Søefeldt
Områdechef og
erhvervspsykolog



Michael Danielsen
Erhvervspsykolog



Pia Frahm
Erhvervspsykolog



Janne Christensen
Erhvervspsykolog



Troels Gottlieb
Erhvervspsykolog



Rikke Plougsbæk
Erhvervspsykolog



Anne-Marie Kahr
Nielsen
Koordinator



Peter Duval
Virksomheds-
konsulent